

**УТВЕРЖДЕНО**  
решением Совета директоров  
НАО «Карагандинский университет  
имени академика Е.А.Букетова»  
(«14» апреля 2023г., Протокол № 4)



**НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Е.А.БУКЕТОВА»**



**ОТЧЕТ**  
о деятельности Антикоррупционной комплаенс-службы  
НАО «Карагандинский университет имени академика  
Е.А.Букетова» за 2022 год

**КАРАГАНДА**



Коррупция – это болезнь, тормозящая развитие государства, это явление, угрожающее взаимному доверию в обществе и безопасности государства. Мы будем проводить системную работу против коррупции

Из выступления Президента Республики Казахстан Т.Токаева

## **ВВЕДЕНИЕ**

Настоящий Отчет Антикоруptionной комплаенс-службы НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» (далее - Отчет) подготовлен в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-службе некоммерческого акционерного общества «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» (далее - Антикоруptionная комплаенс-служба, Служба), утвержденного решением Совета директоров Общества от 10 марта 2022 года (*Протокол № 2*).

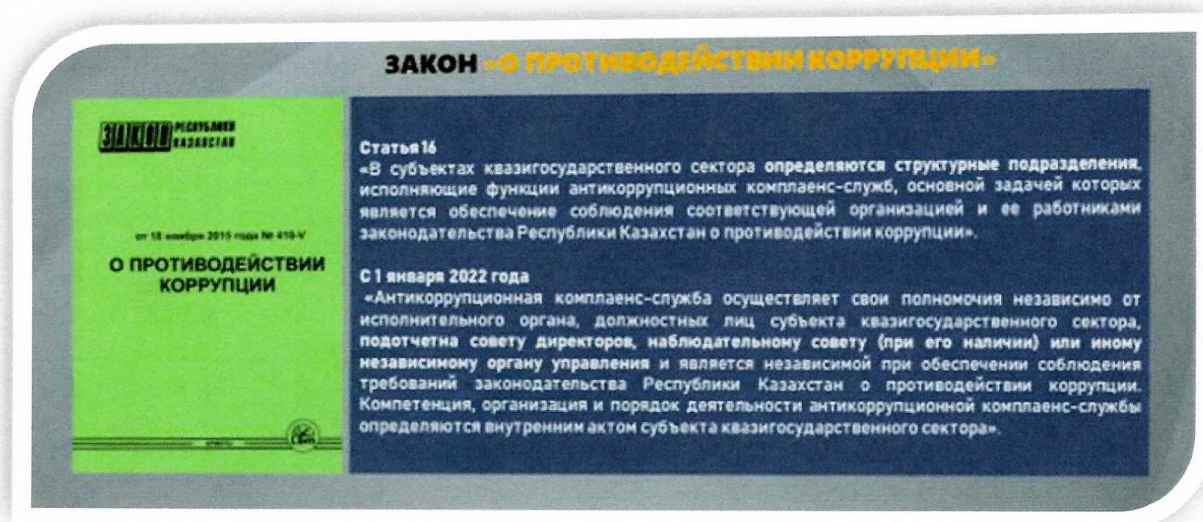
Основная миссия Антикоруptionной комплаенс службы - обеспечение соблюдения Обществом, её работниками и обучающимися законодательства о противодействии коррупции. Создание в вузе системы превенции и противодействия коррупции, основанной на принципах добропорядочности, академической честности, прозрачности и открытости.

В соответствии с п.19 Положения Служба ежегодно представляет на рассмотрение Совета директоров отчет о своей деятельности.

Целью Отчета является информирование Совета директоров Общества о проводимой работе и принятых мерах по противодействию коррупции.

Информация, включенная в структуру и содержание настоящего Отчета, также позволяет получить заинтересованным лицам представление о деятельности Антикоруptionной комплаенс-службы НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» за отчетный период.

## 1. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ ОБЩЕСТВА



### 1.1. Общая информация об Антикоррупционной комплаенс-службе

Антикоррупционная комплаенс-служба НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букегова» (далее - Университет, Общество, НАО «КарУ») создана решением Совета директоров от 10 марта 2022 года (*Протокол №2*) во исполнение ст.16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и следуя общепринятым принципам корпоративного управления.



Согласно требованиям закона, данная Служба осуществляет свои полномочия независимо от исполнительного органа, подотчетна Совету директоров Общества и является независимой при обеспечении требований законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, в принятии и реализации мер.

#### Основной целью деятельности Службы

является обеспечение соблюдения Обществом, его работниками и обучающимися законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, Кодекса корпоративной этики, Правил внутреннего распорядка, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

*обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции*

### ЗАДАЧИ СЛУЖБЫ

*обеспечение соблюдения основных принципов противодействия коррупции в соответствии с антикоррупционным законодательством*

*эффективная реализация системы мер по противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционным законодательством*



*выявление, оценка и переоценка коррупционных рисков*

Компетенция, организация и порядок деятельности Антикоррупционной комплаенс-службы определяется внутренним актом - Положением.

### ФУНКЦИИ СЛУЖБЫ

участвует во внешнем анализе коррупционных рисков в деятельности Общества, проводимом по совместному решению руководителя территориального подразделения уполномоченного органа по противодействию коррупции и Председателя Правления- Ректора

выступает в качестве уполномоченного лица при реализации мер по выявлению, мониторингу и урегулированию конфликта интересов, в рамках утвержденных внутренних нормативных документов Общества по вопросам выявления и урегулирования конфликта интересов

проводит разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры в Обществе



разрабатывает инструкцию по противодействию коррупции для работников и обучающихся Общества с учетом специфики его деятельности

осуществляет управление коррупционными рисками в Обществе противодействия коррупции

разрабатывает внутреннюю программу/политику/стратегию противодействия коррупции Общества

осуществляет проверку контрагентов при финансовых сделках

ежегодно отчитывается перед Советом директоров.

принимает меры по урегулированию вопросов подарков и представительских расходов в Обществе

проводит служебные проверки на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции, нарушений норм трудового законодательства, Кодекса корпоративной этики, Правил внутреннего распорядка в Обществе и/или участвует в них

вносит Председателю Правления-Ректору рекомендации по устранению выявленных коррупционных рисков, повышению эффективности внутренних процессов организации деятельности Общества

проводит мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией в субъектах квазигосударственного сектора

ежеквартально направляет отчеты и информацию по принятым антикоррупционным мерам в территориальное подразделение уполномоченного органа по противодействию коррупции

проводит мониторинг на предмет соблюдения работниками Общества, относящимися к категории лиц, приравненных к лицам, уполномоченных на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений в соответствии с антикоррупционным законодательством

проводит оценку эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и работниками Общества

2 июня 2022 года решением Совета директоров Общества утверждена штатная численность данной Службы в количестве 2-х единиц и назначен её руководитель (в настоящее время единица специалиста Службы вакантна), а также согласованы должностные инструкции работников.

В своей деятельности Служба взаимодействует с Советом директоров, Председателем Правления-Ректором и структурными подразделениями Общества, является координатором многоуровневой системы противодействия коррупции в вузе. При этом важнейшим приоритетом является профилактика коррупционных правонарушений в Обществе.

Методическую и информационную поддержку Антикоррупционной комплаенс-службе оказывает территориальное подразделение уполномоченного органа по противодействию коррупции по Карагандинской области (далее по тексту - Антикор).

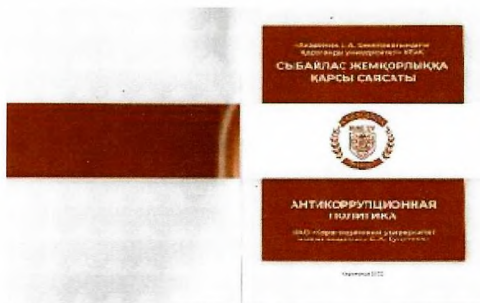
Антикоррупционная комплаенс-служба ежеквартально направляет Антикору отчеты и информацию по принятым антикоррупционным мерам. На основании отчетов и по результатам работы Антикор оценивает деятельность Службы за год.

## **2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБЫ**

### **2.1. Разработка политик, практик, правил, инструкций, руководств и корректировка бизнес - процессов с учетом рекомендаций стандарта.**

В отчетном периоде в рамках выполнения задач по внутренней регламентации процесса профилактики и противодействия коррупции Антикоррупционной комплаенс-службой разработаны Антикоррупционная политика и Антикоррупционный стандарт НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова», которые утверждены решением Совета директоров Общества от 25 ноября 2022 года (Протокол № 9).

#### **1) Антикоррупционная политика (Политика)**



регламентирует общие положения, цели задачи и основные принципы, в том числе ключевые, на которых основывается система мер противодействия коррупции в Обществе. Данный документ закрепляет обязанности должностных лиц и работников Общества, их полномочия и ответственность; основные направления антикоррупционной деятельности и т.д. Политика

является базовым документом, устанавливающим организационные основы предупреждения коррупционных правонарушений, конфликта интересов, а также меры по минимизации их последствий.

- 2) **Антикоррупционный стандарт (Стандарт)** регламентирует правила и требования по соблюдению антикоррупционного законодательства по основным направлениям деятельности Общества и закрепляет основы системы менеджмента противодействия коррупции в вузе. В основе Антикоррупционного стандарта заложены непосредственные действия, механизм и порядок исполнения должностных (служебных) обязанностей с точки зрения недопущения коррупции. Установлены правила поведения, ограничения, запреты и рекомендации для работников вуза при выполнении функциональных обязанностей, оказании услуг и иных разрешительных действий.

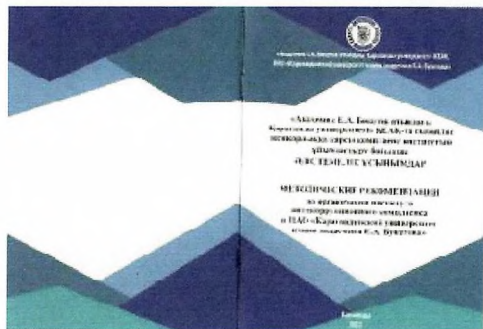


## 2.2. Анализ деятельности ВУЗа по соблюдению методического руководства

Для эффективного взаимодействия структурных подразделений и факультетов университета с Антикоррупционной комплаенс-службой по выработке и выполнению совместных, согласованных действий, направленных на реализацию антикоррупционной политики вуза, приказом председателя Правления-ректора № 960 от 29.07.2022г. утвержден соответствующий Регламент взаимодействия.

В целях организации методического руководства в ВУЗе в отчетном периоде были разработаны и утверждены:

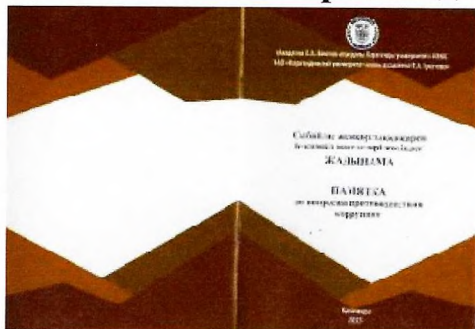
- 1) **Методические рекомендации по организации института антикоррупционного комплаенса в НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А.Букетова»** разработаны в целях оказания содействия при



осуществлении антикоррупционного комплаенса и формирования единого подхода в реализации антикоррупционной Политики в Обществе.

*(утверждены приказом Председателя Правления-Ректора 29 декабря 2022 года)*

- 2) **Памятка «О противодействии коррупции»** разработана для работников и обучающихся университета в целях разъяснения понятий коррупционных правонарушений, мер профилактики и противодействия коррупции.



3) Положение о порядке проведения анкетирования (социологического опроса) обучающихся НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А.Букетова» по вопросам оценки и восприятия коррупции, качества предоставления образовательных услуг регламентирует способы использования

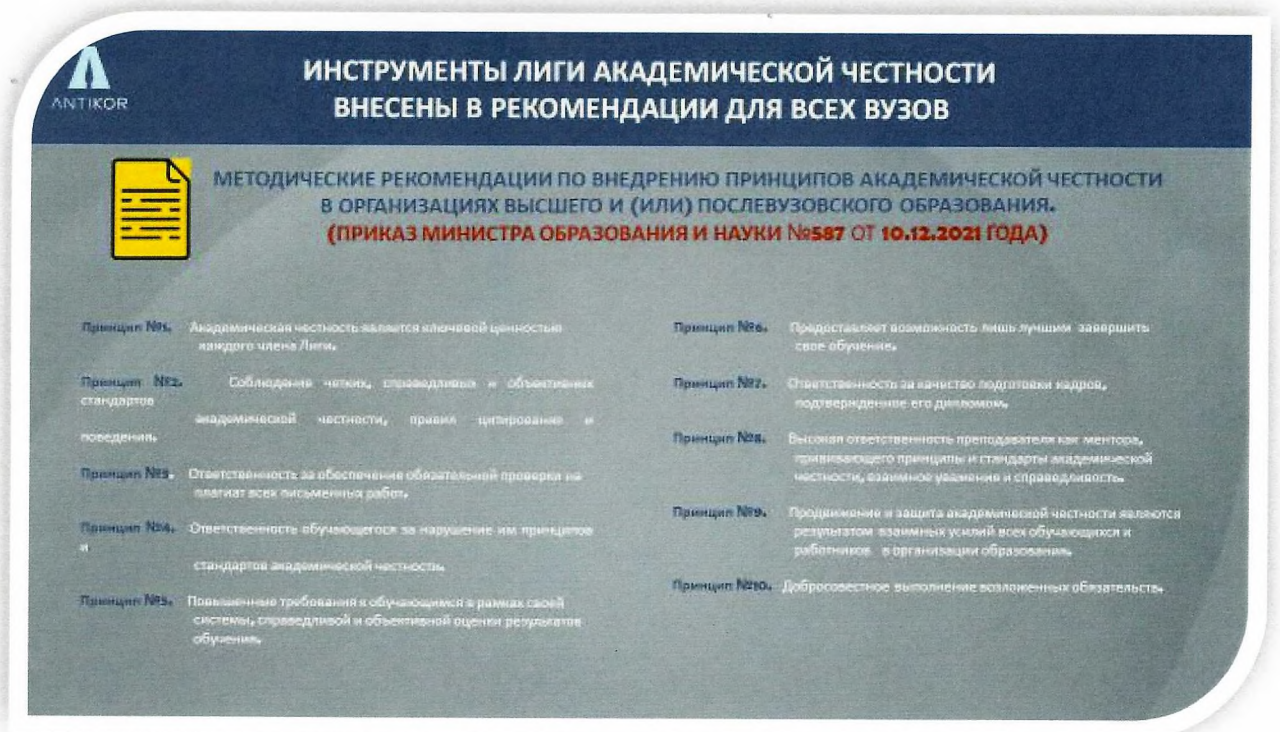


методики оценивания состояния дел по борьбе с коррупционными проявлениями в университете и определяет порядок оценки удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг.

(утверждено приказом Председателя Правления-Ректора 7 октября 2022 года)

Приняты и другие антикоррупционные меры методического и разъяснительного характера.

**2.3. Внедрение практики мониторинга за применением вузами приказа МОН № 587 от 10.12.2021г. на системной основе (раз в полгода)**



В рамках осуществления мониторинга за реализацией Обществом приказа МОН № 587 от 10.12.2021г. Советом директоров 2 июня 2022г. утвержден Комплексный план работы Службы на 2022-2023 годы, а 16 июня 2022 года разработан совместный с Антикоррупционной службой области план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год, проводится реализация указанных планов.



#### **2.4. Разъяснительные мероприятия по вопросам противодействия коррупции и формирования антикоррупционной культуры в Обществе. Продвижение корпоративных этических ценностей и контроль за соблюдением работниками и обучающими университета антикоррупционного законодательства, а также Кодекса корпоративной этики.**

В целях формирования антикоррупционной культуры в коллективе, повышения корпоративных и этических ценностей в отчетном периоде проводились встречи, лекции и другие актуальные мероприятия, которые широко освещались в средствах массовой информации.

**30 апреля 2022 года** на заседании Ученого совета университета заслушали отчет «О реализации Антикоррупционной стратегии Карагандинского университета имени академика Е.А. Букетова». По результатам принято решение о внесении соответствующих изменений и дополнений в данную Антикоррупционную стратегию с учетом положений Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы.

**3 мая 2022 года** в университете состоялась лекция на тему: «Методы и инструменты борьбы с коррупцией». Спикером на мероприятии выступил руководитель проектного офиса «Sanalyurpaq» Каиржан Токушев. В ходе лекции К. Токушев привел статистику по индексу восприятия коррупции и озвучил, на каком месте по этому показателю находится Казахстан. Также лектором были озвучены моменты, связанные с усилением наказания за коррупцию для сотрудников правоохранительных органов и судей, о введении дополнительных антикоррупционных ограничениях. По окончании лекции спикер ответил на многочисленные вопросы студентов и работников университета.





**10 июня 2022** года руководитель Антикоррупционной комплаенс-службы В.Олейник и профессор кафедры уголовного права, процесса и криминалистики юридического факультета университета Аманжолова Б.А. приняли участие в выездном заседании Комитета по законодательству и судебно-правовой реформе Мажилиса Парламента Республики Казахстан в г. Караганде на тему: «Вопросы соблюдения прав и недопущении пыток в отношении осужденных лиц», где выступили с докладами председатель КУИС МВД РК Ешмагамбетов Ж.Б., начальник Службы Генеральной прокуратуры РК Бакашбаев Ж.К., заместитель Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) Жұмағали А.Ж.



Также в ходе выездного заседания выступили: Уполномоченный по правам человека в РК Азимов Э.А., председатель Республиканской коллегии адвокатов Бикебаев А.Ж., исполнительный директор Общественного фонда «Хартия за права человека» Турмагамбетова Ж.У., заместитель директора Казахстанского международного бюро по правам человека и соблюдению законности Акылбекова Р.М., председатель национального превентивного механизма Карагандинской области Гусаков Ю.А., а также представители университета Аманжолова Б.А. и Олейник В.И. по тематике, связанной с соблюдением гарантий прав осужденных при исполнении уголовных наказаний.

С целью сохранения положительного имиджа Общества Антикрупционной комплаенс-службой в 3-м квартале 2022 года актуализирована «Горячая линия» для предотвращения, выявления и снижения коррупционных рисков, нарушений антикоррупционного законодательства, устранению конфликта интересов, неэтичного поведения и иных нарушений антикоррупционного законодательства.

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

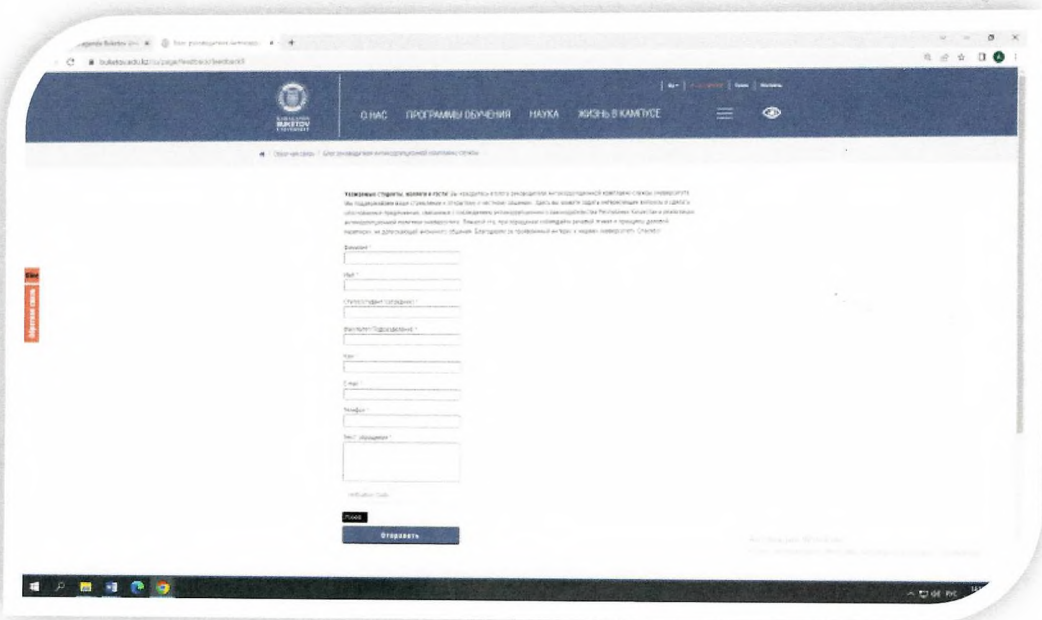
«Горячая» линия - безопасный и надежный способ информирования о фактах потенциального нарушения антикоррупционного законодательства и корпоративной политики.

«Горячая» линия работает без выходных, доступна как для работников Общества, так и иных заинтересованных лиц. При этом телефонные звонки принимаются с понедельника по пятницу. Обработка обращений, полученных в нерабочее время, праздничные и выходные дни, осуществляется в первый рабочий день после получения обращения.

*Обращения могут предоставляться всеми лицами на казахском, русском и английском языках посредством следующих каналов связи:*  
по телефонному номеру + 7 (7212) 356-339 (звонок на территории РК бесплатный)  
на электронную почту [Oleynik56@internet.ru](mailto:Oleynik56@internet.ru)  
через интернет-портал [WWW.buketov.edu.kz](http://WWW.buketov.edu.kz)  
через WhatsApp Мессенджер по номеру 8776129 82 30.



На сайте университета созданы и функционируют блоги председателя Правления-Ректора, членов Правления - проректоров и руководителя Антикрупционной комплаенс-службы и других подразделений университета для осуществления обратной связи, поддержания и честного общения со студентами, работниками и гостями вуза.



В региональной студенческой газете «Жастар Әлемі» - «Мир Молодежи» ежемесячно публикуется информация о проведенных мероприятиях, связанных с формированием антикоррупционной культуры, патриотическом воспитании молодежи и студентов, культурной жизни вуза, актуальных мероприятий с участием ветеранов и гостей вуза, известных общественных деятелей страны и представителей зарубежных стран.



15.07.2022г. и подготовлен специальный выпуск, посвященный антикоррупционной тематике.



В целях формирования антикоррупционной культуры в коллективе, повышения корпоративных и этических ценностей в вузе проводились встречи, лекции и другие актуальные мероприятия, которые широко освещались в средствах массовой информации. Антикоррупционной комплаенс-службой проводилась активная разъяснительная работа по антикоррупционному законодательству, опубликовано 10 статей в СМИ и 1 выступление на областном телевидении, 8 докладов и выступлений на международных и республиканских научно-практических конференциях, заседаниях круглого стола и т.п.

#### 2.4. Участие в международных и республиканских научно-практических конференциях, заседаниях круглого стола.

За отчетный период Антикоррупционная комплаенс-служба приняла участие в следующих мероприятиях:

➤ **25.08.2022** г. заседание круглого стола на тему: «Антикоррупционный комплаенс - один из важнейших инструментов формирования Нового Казахстана без коррупции», организованного Департаментом Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) по Карагандинской области. Тема выступления: «Антикоррупционная комплаенс-служба - координатор формирования антикоррупционной культуры в системе высшего образования»;

➤ **18.11.2022** г. заседание XII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, организованной управлением

Президента Республики Татарстан и Казанским инновационным университетом имени В.Г.Тимирязова (ИЭУП) на тему: «Диалектика противодействия коррупции», Секция № 3. Тема выступления: «Антикоррупционная комплаенс-служба - координатор формирования антикоррупционной культуры в системе высшего образования Республики Казахстан»;

➤ **29.11.2022** г. Республиканская научно-методическая конференция, организованная Карагандинским индустриальным университетом г. Темиртау на тему: «Инновационные подходы в образовании». Секция 1. «Академическая честность как основа устойчивого развития университета». Тема доклада на пленарном заседании конференции: «Антикоррупционная комплаенс-служба - координатор формирования антикоррупционной культуры в системе высшего образования Республики Казахстан»;

➤ **16.12.2022** г. международная научно-практическая конференция на тему: «Актуальные вопросы совершенствования судебно-экспертной и правоохранительной деятельности» на базе Кировоградского научно-исследовательского экспертно-криминалистического центра МВД Украины». Тема выступления: «Отдельные проблемы совершенствования юридического образования в Республике Казахстан».

Формированию антикоррупционного сознания у студентов и молодежи способствует ставшая уже традиционной акция «Чистая сессия», она проводится в межсессионный период с целью формирования правового сознания и активной гражданской позиции профессорско-преподавательского состава и обучающихся, нетерпимости к нарушениям антикоррупционного законодательства и осуществляется при поддержке руководства вуза, органов студенческого самоуправления, профкома и т.д.

В начале учебного года (1-3 сентября т.г.) проведены обзорные занятия, лекции для студентов 1-го курса по вопросам разъяснения правового статуса обучающихся и правил внутреннего распорядка, Антикоррупционной политики университета.





Кроме того, в указанный период на всех факультетах университета была проведена акция (мероприятие) «Час добропорядочности» среди студентов с просмотром видеороликов с участием исполнительного секретаря Карагандинского областного отделения партии «АМАНАТ» Б. Алтынбекова и деятельности антикоррупционной комплаенс-службы. В ходе этой акции было охвачено более 3500 студентов.

Также совместно с Антикоррупционной службой области в период с 15 по 19 декабря 2022 года организовано проведение мероприятия «Час добропорядочности» среди студентов с просмотром видеоролика, с участием имама Карагандинской областной мечети «Анет Баба» при ДУМК Мусабеева Н.О. на тему антикоррупционной культуры. Охват студентов составил более 4188 студентов.

Указанные мероприятия широко освещались в средствах массовой информации, а также на электронных ресурсах университета [WWW/.Buketov.edu.kz](http://WWW/.Buketov.edu.kz), на страницах Facebook.com, в Instagram и других СМИ.





## **2.5. Координация работы по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности Общества, участие во внешнем анализе коррупционных рисков и управление ими.**

В Обществе большое внимание уделяется развитию риск-культуры работников. Тактическое управление рисками представляет собой выбор оптимальных управленческих методов для минимизации и исключения рисков. Стратегическое управление предполагает более обширный круг действий: это создание правил, конкретных инструкций, нацеленных на выполнение стратегических задач. Разработана методика идентификации, анализа и оценки рисков в соответствии с принципами комплексности и интегрированности.

В отчетном периоде профильным департаментом проведено 6 семинаров-тренингов по идентификации и оценке рисков в структурных подразделениях административно-управленческого персонала университета. Охват слушателей составил 105 человек. Разработаны и утверждены сводные регистр, карта, матрица рисков Общества и Плана мероприятий НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» по управлению ключевыми рисками.

В целях соблюдения принципов корпоративного управления и порядка по рассмотрению и урегулированию корпоративного конфликта и конфликта интересов в университете четко разграничены компетенции органов университета в соответствии с законодательством РК, Кодексом корпоративного управления, Уставом и внутренними документами.

Изучение, утверждение и целевое распределения финансовых ресурсов вуза (бюджета вуза) определяется Планом Развития НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» в процессе исполнения бюджета университета. Финансовые ресурсы вуза (бюджет вуза) выделяются на мероприятия по Плану развития НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова». Приобретение основных средств, запасов и работ/услуг осуществляется через веб-портал электронных государственных закупок. Все мероприятия проводятся согласно утвержденным сметам расходов университета. Вопрос корректировки Плана развития НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» ежемесячно выносится на заседание бюджетной комиссии.

Периодическую оценку удовлетворенности обучающихся качеством предоставления образовательных услуг, периодическую оценку удовлетворенности ППС, сотрудников университета условиями труда, менеджментом и др. осуществляет Департамент обеспечения качества и оценки рисков. Периодическая оценка удовлетворенности различными аспектами деятельности университета осуществляется в контексте функционирующих в университете системы менеджмента качества, системы внутреннего обеспечения качества, преимущественно, через анкетные опросы ППС и обучающихся.

Так, за отчетный период, согласно планам социологических опросов, проведено 37 опросов как обучающихся, ППС и выпускников, так и других заинтересованных лиц, таких как работодатели, учащиеся средних образовательных школ города Караганды и области. Тематическая периодичность проведения опросов составляет от 1 года до 5 лет.

С 2021-2022 учебного года Департаментом обеспечения качества и оценки рисков совместно с Центром информационных технологий и телекоммуникаций НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» была проведена автоматизация социологических опросов «Преподаватель глазами обучающихся», «Эффективность курса». Данные автоматизированные социологические опросы проводятся через личные кабинеты обучающихся в период 2 рубежного контроля на всех уровнях образования (бакалавриат, магистратура, докторантура), включая обучающихся по дистанционным образовательным технологиям (ДОТ). На основе результатов опроса «Преподаватель глазами обучающихся» формируется рейтинг ППС факультетов, информация доводится до сведения факультетов. Результаты по опросу «Эффективность курса» рассматриваются на заседании Академического совета (например, *Протокол №1.1 от 30.09.2022 г.*).

Процедура проведения социологических опросов и анкетирования проводится по строго выстроенной системе: специалистом-социологом департамента разрабатывается анкета, которая утверждается проректором по стратегическому развитию; затем издается приказ ректора на проведение опроса/ анкетирования, на основе которого анкеты встраиваются либо в личные кабинеты обучающихся и ППС, либо в Google-форму с встраиванием ссылки в личный кабинет обучающихся и ППС; результаты опросов анализируются Департаментом обеспечения качества и оценки рисков, в виде аналитической справки предоставляются членам Правления – ректору и проректорам, доводятся до сведения факультетов и в краткой форме выставляются на официальном сайте в разделе «Отчеты».

**2.6. Разработка и проведение мониторинга исполнения структурными подразделениями Общества внутренней программы/политики/ стратегии противодействия коррупции. Общий антикоррупционный мониторинг внутренний анализ коррупционных рисков: проводит оценку эффективности реализации антикоррупционных мер структурными подразделениями и работниками Общества. Проведение мониторинга на предмет соблюдения антикоррупционных ограничений. Осуществление проверки контрагентов при финансовых сделках. Внесение Председателю Правления-Ректору рекомендации**



по устранению выявленных коррупционных рисков, повышению эффективности внутренних процессов организации деятельности Общества.

1). В период с 10 по 26 сентября 2022 года Антикоррупционной комплаенс-службой университета был проведен общий антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, конфликта интересов по основным направлениям деятельности НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова»:

- выявление коррупционных рисков во внутренних (локальных) нормативных документах и актах, затрагивающих деятельность структурного подразделения университета;

- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности структурных подразделениях университета.

Антикоррупционный мониторинг проводился по следующим основным направлениям деятельности университета:

- мониторинг по направлению «Академическая деятельность»;
- мониторинг по направлению «Закупки товаров, работ и услуг, передача имущества в аренду или безвозмездное пользование»;
- мониторинг по направлению «Трудовые отношения».



В целом, по состоянию на 27 декабря текущего года было выявлено 5 коррупционных рисков, в основном связанных с нарушениями академической политики и академической честности, корпоративной этики.

Для устранения выявленных нарушений и рисков даны 41 рекомендация, из которых 35 исполнено.

**Анализ коррупционных рисков – выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений**

Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений

2). В ходе общего антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков также выявлены следующие риски, подлежащие устранению и корректировке.

Во многих структурных подразделениях в ходе внутреннего аудита СМК выявлены значительные нарушения в Системе менеджмента качества, ведении документации в соответствии с СМК.

В Департаменте по академической работе отсутствует положение о структурном подразделении, в отделе государственных закупок и отделе экономического планирования положения о структурных подразделениях не соответствуют СМК, составлены на одном листе и не охватывают все необходимые сведения. В канцелярии отсутствуют документы по управлению рисками: регистр рисков, карта рисков, матрица рисков и т.д. В отделе бухгалтерского учета и отчетности также отсутствуют необходимые документа по управлению рисками. Полностью отсутствует актуальная номенклатура дел в Офисе регистратора, что связано с его выведением из подчинения Департамента по академической работе.

По результатам внутреннего аудита комиссией Департамента обеспечения качества сформулирован ряд рекомендаций, подлежащих исполнению:

- приведение документации в соответствии с требованиями СМК;
- структурным подразделениям поручено пересмотреть номенклатуру дел и внести предложения по упразднению не актуальных номенклатурных папок и переводу их части в электронный формат;
- Офису регистратора актуализировать номенклатуру дел в соответствии с требованиями СМК;
- Центру дистанционного образования Департамента по академической работе рекомендовано разработать новую процедуру качества «Организация экзаменов с использованием прокторинга»;
- рассмотреть вопрос о включении отдела бухгалтерского учета и отчетности в Систему менеджмента качества, действующую в университете.

3). В ходе мониторинга коррупционных рисков в отделе государственных закупок были изучены материалы по 84 гражданским делам о судебных спорах, связанных с признанием недобросовестными участниками государственных закупок и взыскании неустойки за неисполнение или несвоевременное исполнение договорных обязательств.

В качестве рекомендаций отделу государственных закупок поручено вместе с юридическим управлением, для установления единообразной судебной практики по делам данной категории получить решение апелляционной инстанции областного суда, для чего обжаловать ряд решений суда первой инстанции по таким делам в апелляционном порядке.

#### 4). Иные направления

10 октября 2022 года всем руководителям структурных подразделений и деканам факультетов университета направлено в порядке контроля за подписью председателя Правления-Ректора Общества информационное письмо «О повышении эффективности проводимой работы по профилактике коррупционных правонарушений, устранению коррупционных рисков и недостатков по основным направлениям деятельности университета».

В целях соблюдения принципов академической честности при найме и продвижении сотрудников университета рекомендовано:

- при приеме на работу, переводе/назначении на новые должности четко следовать квалификационным требованиям и критериям отбора кандидатов. Использовать механизмы конкурсного, конкурентного отбора ППС, контролировать прозрачность процедур;

- информировать работников об имеющихся вакансиях (через сайт и иные системы оповещения университета);

- при приеме абитуриентов в университет осуществлять проверку личных дел абитуриентов на предмет наличия необходимых сертификатов, их соответствия дате подачи документов и минимальному пороговому баллу для поступления;

- при распределении вакантных, высвободившихся образовательных грантов своевременно уведомлять абитуриентов о их наличии на сайте вуза и через иные каналы связи, обеспечивая прозрачность процедуры их распределения.

В целях усиления мер по противодействию коррупции и повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений рекомендовано:

- руководителям структурных подразделений и деканам факультетов усилить контроль над реализацией и своевременным исполнением комплексного плана Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» на 2022-2023 годы, а также совместного плана мероприятий Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) по Карагандинской области и НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А.Букетова» на 2022 год;

- обеспечить ежеквартальное проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, конфликта интересов в структурных подразделениях, с направлением результатов в Антикоррупционную комплаенс-службу.

## **2.7. Анализ соблюдения требований законодательства при разработке внутренних (локальных) нормативных актов, соблюдения Системы менеджмента качества при ведении документации.**

Антикоррупционная комплаенс-служба университета в пределах своей компетенции участвует в разработке внутренних нормативных документов.

*1). Изучением внутренних (локальных) нормативных актов выявлены отдельные нарушения, которые требуют устранения. В частности, необходимо:*

- в целях разграничения и устранения дублирования в деятельности Совета по этике и Антикоррупционной комплаенс-службы университета внесены предложения о внесении изменений и дополнений в действующее Положение о Совете по этике НАО «КарУ».

- требует тщательной проработки и принятия Правила оформления гибели и уничтожения отдельных видов имущества, пришедшего в негодность вследствие физического и морального износа, в результате стихийных бедствий и аварий, краж в НАО «КарУ».

Указанные рекомендации были исполнены. 30 ноября 2022 года на Ученом совете утверждено новое Положение о Совете по этике Общества (Протокол №7). Также приняты Правила оформления гибели и уничтожения отдельных видов имущества, пришедшего в негодность вследствие физического и морального износа, в результате стихийных бедствий и аварий, краж в НАО «КарУ».

Кроме того, юридическим управлением по поручению Антикоррупционной комплаенс-службы вуза в ноябре-декабре 2022г. проведена проверка 25 внутренних (локальных) нормативных актов, выявлено 6 идентификационных признаков, имеющих признаки типичных коррупциогенных факторов в локальных нормативных актах, которые в настоящее время устранены.

## **2.8. Организация и участие в проведении служебных проверок по поступившим обращениям (жалобам) о возможных коррупционных правонарушениях или нарушениях законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, нарушения норм трудового законодательства, Кодекса корпоративной этики, Правил внутреннего трудового распорядка, а также урегулирования конфликта интересов.**

Руководитель Антикоррупционной комплаенс-службы в отчетном периоде совместно с другими структурными подразделениями вуза принял участие в проведении 3-х служебных расследований, по которым составлены заключения.

• *19.09.2022г. заключение комиссии по результатам служебного расследования обстоятельств обоснованности восстановления на защиту магистерской диссертации на факультете философии и психологии университета магистранта Адылхановой С.Е.* По результатам руководству департамента по академической работе и Офис регистратора, Департамента обеспечения качества и управления рисками, управления персоналом даны рекомендации (три), которые исполнены. И.о. декана факультета философии и психологии Бейсеновой А.А., её заместителю Салыматовой Н.Р. и заведующей кафедрой Манасовой М.М. указано на допущенные нарушения требований

Академической политики и потребовано принять комплекс необходимых организационных и практических мер по их соблюдению в ходе учебного процесса;

- **17.10.2022г. заключение комиссии по результатам служебного расследования относительно правомерности приема документов и перевода на 2-й курс экономического факультета университета магистранта Бертаева И.С.** По результатам служебного расследования нарушений при приеме документов и переводе на 2-й курс по образовательной программе «Финансы» магистранта Бертаева И.С. не установлено. Курирующему члену Правления по академическим вопросам - проректору, руководителям Департамента по академической работе и Офис-регистратора даны рекомендации (три) и потребовано усилить контроль за соблюдением требований Академической политики университета и регламентов к ней, а также ведомственных нормативных актов;

- **28.10.2022г. заключение по результатам служебного расследования по проверке доводов, изложенных в коллективном обращении (служебной записке) работников Офис регистратора университета Алишынбековой М.А., Жавкеновой Ж.Т., Бакировой Г.К. и др. о нарушениях должностных полномочий со стороны и.о. руководителя Офис регистратора Жусуповой А.А.** В ходе служебного расследования в действиях Офис регистратора Жусуповой А.А. фактов злоупотребления служебным положением и превышения должностных полномочий не установлено. Вместе с тем, в её действиях выявлены нарушения норм Кодекса корпоративной этики и рекомендовано рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности. Приказом Председателя Правления - Ректора от 28.10. 2022г. за № 473-лс Жусупова А.А. за нарушение норм Кодекса корпоративной этики привлечена к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Кроме того Члену Правления по академическим вопросам-проректору Жүсіпбек Т.З., и.о. руководителя Офис регистратора Жусуповой А.А. даны рекомендации (семь) для устранения выявленных нарушений, которые в настоящее время исполнены.

**2.9. Мониторинг и анализ по вопросам дебиюрократизации государственного аппарата в сфере образования. Продвижение корпоративных этических ценностей, проведение мониторинга и анализа изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практике по делам, связанным с коррупцией в субъектах квазигосударственного сектора.**

В целях реализации Указа Президента Республики Казахстан от 13 апреля 2022 года № 872 «О мерах по дебиюрократизации деятельности государственного аппарата», НАО «КарУ» руководствуясь Методикой Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы, проведен мониторинг и анализ по вопросам дебиюрократизации государственного аппарата в сфере образования.

Основной целью данного мониторинга и анализа является выработка мер по совершенствованию деятельности и повышению эффективности, оперативности принятия решений в государственном аппарате, исключение излишней законодательной регламентации деятельности исполнительной власти, сокращения документооборота и отчетности, повышения самостоятельности в

системе высшего и послевузовского образования.

Общество с учетом новых, быстро меняющихся внешних и внутренних факторов в образовательной сфере, на рынке труда, новых потребностей развития человеческого капитала и науки ориентировано в среднесрочной перспективе на проведение анализа и модернизации образовательных программ для соответствия глобальным вызовам, а также быстро меняющейся цифровой индустрии.

*В отчетном периоде проделана значительная работа по оптимизации структуры Общества.*

Крупные управления и отделы объединены в департаменты. Так, управление стратегического развития, отдел мониторинга качества объединены в Департамент качества и оценки рисков. Два учебно-методических управления разных подразделений объединены в Департамент по академической работе. Департамент по социальным вопросам и управление молодежной политики объединены в Департамент по социальным вопросам и молодежной политике.

Внесены изменения и в экономический блок, возглавляемый финансовым директором, обеспечивающий финансовый менеджмент в университете. Так, отдел экономического планирования, отдел бухгалтерского учета и отчетности, отдел государственных закупок находятся в непосредственном подчинении финансового директора.

Сведения о функционировании информационно-образовательных ресурсов: <https://idl.buketov.edu.kz> (дистанционная технология) <https://web-testing.buketov.edu.kz> (кредитная технология) <https://cabinet.buketov.edu.kz> (личный кабинет преподавателя) <https://schedule.buketov.edu.kz> (расписание занятий)

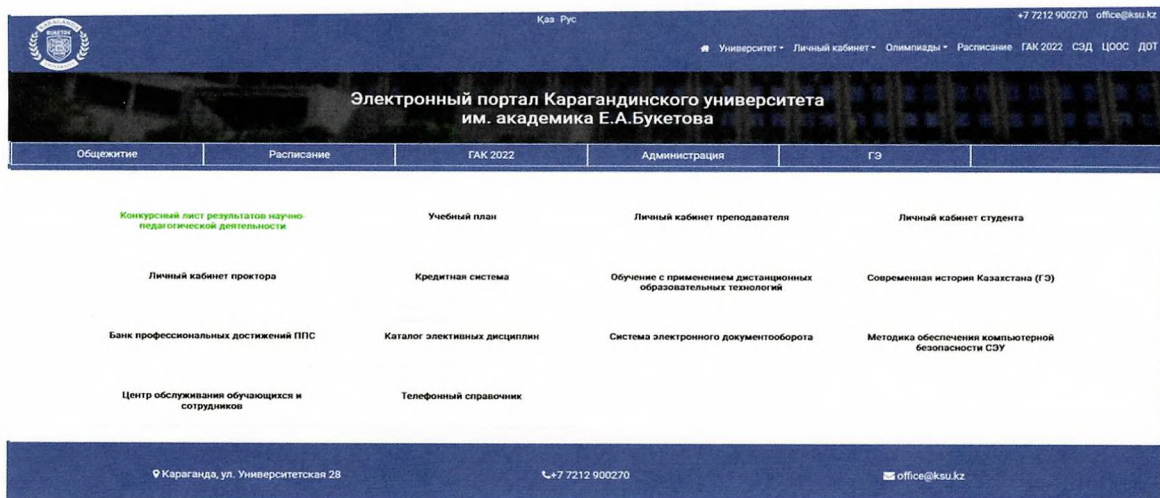
*Продвижение имиджа университета с помощью интернет-маркетинга. Университет имеет аккаунты во всех социальных сетях.*

Деятельность НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А.Букетова» в области системы корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование корпоративной практики, которая создает условия для эффективного развития Университета посредством достижения оптимального баланса интересов высшего органа - Единственного акционера, органа управления - Совета директоров и исполнительного органа - Правления Общества, а также других заинтересованных лиц.

Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, обеспечения транспарентности и подотчетности, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала. Система корпоративного управления предусматривает разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками Общества.

Корпоративное управление НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» строится на справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализме и компетентности. Структура корпоративного управления основывается на уважении прав и интересов всех заинтересованных в деятельности Общества лиц и способствует успешной деятельности Общества, в том числе росту его ценности, поддержке финансовой стабильности и прибыльности.

В университете функционирует собственная информационная система «Электронный университет» (e.buketov.edu.kz).



Данная система постоянно совершенствуется и позволяет управлять учебным процессом за счет внедрения новых модулей.

Интеграция информационного пространства административных служб университета посредством унифицированной централизованной системы электронного университета, включающей в себя базы данных студентов и сотрудников, систему контроля расчета и распределения педагогической нагрузки кафедр, автоматизированную систему офис-регистратора для кредитной системы обучения.

Для доступа к базам данных электронного университета все пользователи получают логин и пароль, которые позволяют просматривать необходимую информацию по запросам, информацию для справок по месту требования обучающихся, а также для пособий автоматически формируется из информационных систем.

Уведомление о готовности документа приходит пользователю на почту, указанную в заявке. В любой момент обучающийся может отследить статус своей заявки в личном кабинете портала ЦООС. Для проверки онлайн справки обучающийся может воспользоваться QR сканером либо ввести уникальный номер справки на портале ЦООС, который откроет ссылку на электронный документ.

Разработаны и функционируют модули для формирования электронной справки по месту требования, с указанием сроков экзаменационной сессии, для получения пособий. Данные справки обучающийся может получить вне зависимости от места нахождения и распечатать с личного кабинета ЦООС.

Разработаны новые модули для предоставления льгот по оплате за обучение, функционал данного модуля позволяет обучающемуся подать заявление, комиссии - определить категории и размер предполагаемой скидки.

Необходимо отметить, что в рамках цифровизации университета функционируют отдельные информационные системы для решения следующих задач:

*Система электронного документооборота (<https://sed.buketov.edu.kz>)*

Пользователями системы являются: канцелярия и руководители структурных подразделений университета. Используется для движения документов между подразделениями университета и отслеживания статуса исполнения документов.

*Дистанционная технология обучения (<https://idl.buketov.edu.kz>)*

Пользователями системы являются: студенты и преподаватели университета для организации дистанционной технологии обучения.

*Учебный план (<https://e.buketov.edu.kz/plan2012/>)*

Пользователями системы являются: заведующие кафедрами и сотрудники Департамента по академической работе. Функциональные возможности. Ввод учебных планов по специальностям и формам обучения, закрепление дисциплин за кафедрами, формирование документа учебного плана по установленному образцу, формирование выписок дисциплин по кафедрам на текущий учебный год.

*Расчет и распределение педагогической нагрузки (<https://e.buketov.edu.kz/plan2012/>)*

Пользователями системы являются: заведующие кафедрами и сотрудники Департамента по академической работе. Функциональные возможности. Расчет годовой нагрузки по кафедрам на основе закрепленных дисциплин в учебных планах. Автоматический расчет производится в соответствии с утвержденными нормами расчета учебной нагрузки университета. Утвержденная годовая нагрузка распределяется среди профессорско-преподавательского состава кафедры.

*Составление расписания (<https://schedule.buketov.edu.kz>)*

Пользователями системы являются: диспетчерская служба. Функциональные возможности. Информационная система «Составление расписания занятий» предназначена для составления расписания занятий по академическим группам. Система контролирует аудиторный фонд и занятость преподавателей.

Разработана и готовится к внедрению система документооборота с использованием ЭЦП <https://digitdoc.buketov.edu.kz>.

Всего Общество использует в своей деятельности - 2063 компьютера, из них новых и модернизированных - 612 (приобретенных и модернизированных за последние 5 лет).

В 2022-2023 учебном году университет перешел на автоматизированную систему (АИС) «Платон».

Повсеместное использование цифровых технологий в сфере высшего и послевузовского образования, цифровизация процесса противодействия коррупции напрямую отвечает вызовам и требованиям современного общества, что создает предпосылки для минимизации коррупционных рисков в учебном процессе и в целом позволит повысить эффективность профилактики коррупционных правонарушений в вузе.

## **2.10. Подготовка к сертификационному аудиту (по стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017)**



1). *В целях внедрения международного стандарта «Системы менеджмента противодействия коррупции» (ISO 37001:2016) в системе высшего образования в рамках исполнения плана проектного офиса «СаналыҰрпак» Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» с 2020 года сотрудничает с ТОО «Агентство внедрения ИСО» (г. Алматы, Казахстан). Международный стандарт «Системы менеджмента противодействия коррупции» устанавливает требования по оценке коррупционных рисков, анализу контекста, внедрению и улучшению системы менеджмента противодействия коррупции, что является обязательным качеством деятельности системы высшего образования.*

Объем работы по внедрению международного стандарта «Системы менеджмента противодействия коррупции» (ISO 37001:2016) включает 3 этапа, два из которых выполнены в 2020 и 2021 годах консалтинговой компанией ТОО «Агентство внедрения ИСО». Данные два этапа являются подготовительными мероприятиями для проведения сертификационного аудита аккредитованным органом по подтверждению соответствия.

2). *Обучение сотрудников системе антикоррупционного менеджмента*

Первый этап по внедрению международного стандарта «Системы менеджмента противодействия коррупции» (ISO 37001:2016) выполнен в полном объеме. На данном этапе экспертами ТОО «Агентство внедрения ИСО» было проведено обучение персонала университета.

Обучение персонала системе антикоррупционного менеджмента проводилось в два этапа: 1 этап - 21-22.12.2020 г. (207 сотрудников университета); 2 этап – 7-8 декабря 2021 года (70 сотрудников университета). На первом этапе обучения сотрудников университета в общем ознакомили с международным стандартом «Системы менеджмента противодействия коррупции» (ISO 37001:2016); представили практические кейсы уже реализованных проектов по внедрению данного стандарта, методику оценки рисков и примерный план-график внедрения проекта системы менеджмента противодействия коррупции (СМПК).

На втором этапе обучения была обучена команда проектного офиса университета по внедрению международного стандарта «Системы менеджмента противодействия коррупции» (ISO 37001:2016) в НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» в количестве 70 человек. Во время семинара (72 часа) сотрудники университета получили теоретическую подготовку и практические навыки по программе «Подготовка специалистов по требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции»» с присвоением квалификации «Эксперт системы менеджмента противодействия коррупции».

Все сотрудники университета, прошедшие обучение в консалтинговой компании ТОО «Агентство внедрения ИСО» получили соответствующие сертификаты.

3). *Проведение сертификационного аудита*

Для проведения сертификационного аудита независимым аккредитованным органом по подтверждению соответствия НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» обратился в Республиканский центр

сертификации систем менеджмента (г. Астана, Казахстан) с запросом. На запрос университета было получено ценовое предложение Республиканского центра сертификации систем менеджмента (Исх. № 11/25/02 от 25 ноября 2021 г.), согласно которому стоимость услуги проведения оценки соответствия системы менеджмента противодействия коррупции требованиям стандарта ISO 37001:2016 «Anti-bribery management systems–Requirements with guidance for use» в Центре по сертификации SIC составляет:

- сертификационный аудит – 3 500 000 (три миллиона пятьсот тысяч) тенге без НДС;

- ежегодный инспекционный аудит – 2 650 000 (два миллиона шестьсот пятьдесят тысяч) тенге без НДС.

Вопрос проведения сертификационного аудита и выделения финансовых средств находится на рассмотрении Правления университета, Антикоррупционной комплаенс-службы.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основными вопросами, требующими пристального внимания при осуществлении деятельности в истекшем году, были вопросы дальнейшего формирования эффективной системы управления рисками, повышение конкурентоспособности образовательных программ, реализуемых Обществом, развитие человеческого капитала, увеличение вклада ученых Общества в социально-экономическое развитие региона и страны, обновление ресурсной базы, развитие взаимодействия Общества с внешними стейкхолдерами, непрерывное совершенствование системы корпоративного управления и развития антикоррупционной комплаенс-службы.

Большинство из указанных вопросов остаются актуальными и в текущем году. Министерством науки и высшего образования Республики Казахстан в 2023 году поставлены приоритетные задачи перед вузами, в том числе по развитию комплаенс-служб.



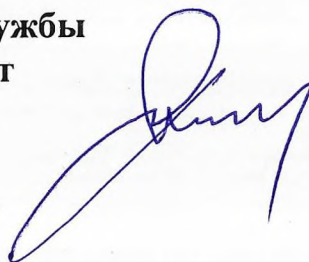
В 2023 году Карагандинским университетом имени академика Е.А. Букетова будет продолжена работа по приоритетным направлениям, реализации комплексного плана мероприятий.

Деятельность Антикоррупционной комплаенс-службы будет направлена по решению следующих задач и приоритетов:

- выработка эффективных методов по противодействию коррупции;
- улучшение взаимодействия с уполномоченным территориальным органом по противодействию коррупции, другими государственными органами и общественными организациями по отраслевым направлениям, выработке совместных предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере;

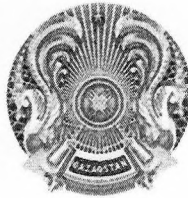
- устранение коррупционных рисков в академической и научной деятельности, кадровой и финансово-экономической деятельности;
- усиление работы по исполнению пунктов Плана действий по реализации Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы;
- внедрение тем добропорядочности и антикоррупционной культуры в образовательные программы;
- усиление организации комплексной праворазъяснительной работы среди студентов и работников Общества, осуществлению эффективных коммуникаций со средствами массовой информации;
- обеспечение структурными подразделениями и деканами факультетов системной работы в социальных сетях по освещению актуальных вопросов по отраслевым направлениям;
- улучшение координации работы структурных подразделений и деканов факультетов университета по проведению ежеквартальных мероприятий на антикоррупционную тематику (семинары, конференции, круглые столы, конкурсы, интеллектуальные игры, дебатные турниры и т.д.);
- другие мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции.

**Руководитель  
Антикоррупционной комплаенс-службы  
НАО «Карагандинский университет  
имени академика Е.А.Букетова»**



**В.И.Олейник**

**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ  
ІС-ҚИМЫЛ АГЕНТТІГІНІҢ  
(СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА  
ҚАРСЫ ҚЫЗМЕТ) ҚАРАҒАНДЫ  
ОБЛЫСЫ БОЙЫНША ДЕПАРТАМЕНТІ»  
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК  
МЕКЕМЕСІ**



**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕПАРТАМЕНТ АГЕНТСТВА  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ  
КОРРУПЦИИ  
(АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СЛУЖБЫ)  
ПО КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

100015, Қарағанды облысы, Қарағанды қаласы,  
Қазыбек би атындағы аудан, Әлиханов көшесі, 12  
тел.: 8 (7212) 91 36 02, факс: 8 (7212) 42 07 44  
karaganda@antikor.gov.kz

100015, Карагандинская область, город Караганда,  
район имени Казыбек би, улица Алиханова, 12  
тел.: 8 (7212) 91 36 02, факс: 8 (7212) 42 07 44  
karaganda@antikor.gov.kz

16.03.2023 № 22-2-3/579-У.

**Председателю  
Совета директоров  
НАО «Карагандинский  
университет имени академика  
Е. А. Букетова»  
Мамытбекову Е.К.**

*Касательно деятельности руководителя  
Антикоррупционной комплаенс-службы  
НАО «Карагандинский университет  
имени академика Е.А. Букетова»  
Олейника В.И. за 2022 год*

В соответствии с требованиями Закона Республики «О противодействии коррупции», Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах, а также внутренними актами субъекта квазигосударственного сектора, оценка их деятельности производится территориальными подразделениями уполномоченного органа по противодействию коррупции.

Согласно решения Совета директоров от 10 марта 2022 года была создана Антикоррупционная комплаенс-служба НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» (далее - Антикоррупционная комплаенс-служба, комплаенс-служба, Служба) и утверждено положение о ней. 2 июня 2022г. утверждена штатная численность и назначен руководитель данной Службы Олейник В.И.

За отчетный период Антикоррупционной комплаенс-службой обеспечивалось выполнение основных функций по соблюдению в университете антикоррупционного законодательства, созданию в вузе системы превенции и противодействия коррупции на принципах добропорядочности, академической честности, прозрачности и открытости.

Комплаенс-службой разработаны основные программные документы: Антикоррупционная политика, Антикоррупционный стандарт, Методические рекомендации, Положение, Памятка и другие необходимые документы методического и разъяснительного характера.

Актуализированы «Горячая линия», телефон доверия. На сайте университета создан и функционирует блог руководителя Антикоррупционной комплаенс-службы для осуществления обратной связи со студентами и работниками вуза.

Служба активно взаимодействует с уполномоченным органом по противодействию коррупции, ежеквартально направлялись отчеты и информация по принятым антикоррупционным мерам. В рамках совместного плана на 2022 год проводились мероприятия, встречи, лекции, обзорные занятия, круглые столы, акции «Чистая сессия», «Час добропорядочности» с просмотром видеороликов и т.д., которые широко освещались в СМИ и на электронных ресурсах университета. В региональной студенческой газете «Жастар-Әлемі» - «Мир Молодежи» 15.07.2022г. подготовлен спецвыпуск, посвященный антикоррупционной тематике.

В целях формирования антикоррупционной культуры в коллективе проводилась активная разъяснительная работа, руководителем Службы опубликовано 10 статей в СМИ и научных журналах, 1 выступление на областном телевидении, сделано 8 докладов на международных и республиканских научно-практических конференциях и круглых столах.

Комплаенс-служба является координатором и проводником антикоррупционных стандартов в вузе посредством её независимой политики при обеспечении требований соблюдения антикоррупционного законодательства.

Регулярно проводится общий антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, конфликта интересов по основным направлениям деятельности вуза. В ходе мониторинга выявлено 5 коррупционных рисков, связанных с нарушениями академической политики и академической честности, корпоративной этики. Для устранения выявленных нарушений даны 41 рекомендация, из которых 35 исполнено.

Совместно с другими подразделениями руководитель Антикоррупционной комплаенс-службы принял участие в проведении 3-х служебных расследований, по которым составлены заключения. По результатам 1 руководитель структурного подразделения привлечен к дисциплинарной ответственности за нарушение Кодекса корпоративной этики.

Поводилась и другая работа.

В текущем году Антикоррупционной комплаенс-службе необходимо продолжить работу по решению следующих задач и приоритетов:

- выработку эффективных методов по противодействию коррупции;
- улучшение взаимодействия с уполномоченным территориальным органом по противодействию коррупции, другими государственными органами и общественными организациями по отраслевым направлениям,

выработке совместных предложений по совершенствованию законодательства в этой сфере;

- устранение коррупционных рисков в академической и научной деятельности, кадровой и финансово-экономической деятельности;

- усиление работы по исполнению пунктов Плана действий по реализации Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы;

- обеспечение структурными подразделениями и деканами факультетов системной работы в социальных сетях по освещению актуальных вопросов по отраслевым направлениям;

- другие мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции.

С учетом изложенного, на основе анализа взаимодействия Службы с территориальным подразделением уполномоченного органа по противодействию коррупции и ежеквартальных отчетов по принятым Службой антикоррупционным мерам полагаем,-

1. Положительно оценить деятельность руководителя Антикоррупционной комплаенс-службы НАО «Карагандинский университет имени академика Е.А. Букетова» Олейника В.И. по итогам работы за 2022 год.

2. Антикоррупционной комплаенс-службе университета обеспечить дальнейшую эффективную работу по выполнению задач и приоритетов, направленных противодействие коррупции, устранению коррупционных рисков по основным направлениям деятельности вуза.

**Первый заместитель руководителя  
Департамента Агентства РК по противодействию  
коррупции по Карагандинской области**



*А. Арыстанбеков*

**А. Арыстанбеков**